



## Minnesanteckningar från föräldraråd på Vätterskolan 2019-05-02

Deltagare: Helena Dahlqvist ( Förskolechef ), Linda Lindberg (barnskötare Vätterskolan) Åsa Wiidh Lundgren (förskollärare Vätterskolan ), Emma Andersson ( representant Vågen )

Ej närvarande: Josefine (representant Flotten) Miranda (representant Bojen) har slutat

Sekreterare: Helena Dahlqvist

- Helena hälsar välkommen till mötet.
- Helena informerar vad ett föräldraråd är och vad syftet med mötet är.
- **Pedagogerna informerar:** Åsa och Linda informerar lite om vad som är aktuellt just nu på Vätterskolan och vad som är på gång:
  - Planerar för gemensamt firande för förskolans dag 16 maj. Alla barn blir inbjudna till den dagen.
  - Flotten arbetar mycket med Kungaskogen som en del i sitt värdegrundsarbete.
  - Arbetar på olika sätt med förskolans prioriterade mål, *öka barnens kunskaper och förståelse för matematik.*
  - 6-åringarna håller på med besök i förskoleklass/fritids.
  - 6-åringarna börjar med bad i badhuset och har varit på utflykt till Forsviks industriminne.
  - Förskolan arbetar medvetet med återvinning och sortering.
  - Arbetar med barnens språkutveckling genom bland annat praxis, tecken som stöd, polyglutt.
  - Utvecklingssamtal pågår.
  - Under maj/juni påbörjas besök/överskolning för dem barn som efter sommaren byter avdelning.
  - Övrigt så arbetar man i projekt och barnens inflytande styr innehåll och riktningen av planeringen.
- **V-klass:** Vi kommer att gå in en gemensam lärplattform i augusti, V-klass som är samma för förskolan, skolan och som följer barnen upp i åldrarna. För vårdnadshavare kommer detta innebära att lägga in barnets schema, sjukanmäla sitt barn, lägga in frånvaro/ledighet för barnen, boka utvecklingssamtal. Pedagogerna kommer att publicera nyheter, lägga upp kalendarium, dokumentera verksamheten. V-klass kommer att ersätta pluttra. Mer info om detta får ni längre fram och även riktlinjer för hur ni ska gå tillväga.
- **Ekorren:** Ekorren är nu en ordinarie förskoleavdelning som tillhör förskolan Myran. I augusti flyttar avdelning Bojen från Vätterskolan dit också. Hela barngruppen samt personalen på avdelningen byter till Ekorrens lokaler vilket har varit ett önskemål från den personalen sedan tidigare. Detta tror vi kommer innebära en bättre arbetsmiljö både för bojen men också för dem avdelningarna på Vätterskolan som är kvar eftersom deras utrymme nu blir mycket större. Ekorrens lokaler är bra lokaler att bedriva förskola i. Eftersom det nu har blivit en ordinarie





förskoleavdelning kan vi också börja satsa ordentligt på den och bygga upp lärmiljöer för barnen på ett helt annat sätt både ute och inne.

- **Uteförskola:** Just nu jobbar vi inte aktivt för en uteförskola i kommunen. Vi jobbar istället tillsammans med pedagogerna för hur man kan ta tillvara på utevistelsen på förskolorna. Kan man tänka annorlunda mot idag? Hur använder vi utevistelsen idag?
- **Lpfö 18:** Förskolans läroplan har reviderats och gäller från 1 juli 2019. Under vårterminen har vi tillsammans med alla pedagoger arbetat för att implementera den nya så att alla är trygga med ändringarna och vad de innebär för oss på förskolan. Alla pedagoger har redan fått den reviderade läroplanen som heter Lpfö 18.
- **Kompetensutveckling:** All kompetensutveckling som pedagogerna har fått under detta läsåret har en röd tråd och bygger på förändringarna i den reviderade läroplanen.

-Digitalisering

-Läsluft – språkutvecklande arbetssätt

-Polyglutt

-Undervisning – Digitala lärmiljöer

-Tecken som stöd

Förskolan har också gjort en stor satsning på böcker vilket innebär att förskolan gjort inköp av många nya böcker på olika språk för att uppmuntra och stimulera högläsning. Den här satsningen blev möjlig efter en ansökan som förskolecheferna gjorde med en plan och ett tydligt syfte hur böckerna skulle användas om ansökan beviljades.

- **Tjänster:** Rekrytering är en stor utmaning för oss liksom inom många andra verksamheter. Vi har ofta tjänster ute, vi försöker snappa upp studenter som gjort praktik hos oss och uppmuntrar våra vikarier att läsa vidare. Vi gör vad vi kan men det är en utmaning.
- **Plan mot diskriminering och kränkande behandling:** Görs årligen på varje förskola och arbetas också med som ett levande dokument i verksamheten. Den finns utlagd på hemsidan att ta del av.
- **Lokalvård:** Lokalvården tillhör sedan februari inte längre BUN utan är nu en egen enhet som tillhör samhällsbyggnadsförvaltningen. En städledare är tillsatt som chef för lokalvårdarna i kommunen.
- **Hösten:** Just nu arbetar vi för fullt med placeringar inför hösten. Vi har en kö på drygt 40 barn samt flera som önskar omplacering mellan förskolorna. Erbjudande om plats skickas ut senast i början av juni. Alla kommer att få en förskoleplats runt det datumet man har önskat men riktigt alla får inte den förskolan man har önskat i första hand.
- **Övrigt, frågor:** Linda och Åsa frågar om vårdnadshavarna kan och vill hjälpa till att rusta upp gården lite exempelvis genom att måla på utegården. Emma tror absolut att de kan det.

