



**KARLSBORG**

# Riktlinje för arbetsmarknadsenheten



Gäller för:	Kommunledningsförvaltningen
Diarienummer:	2024-550
Beslutande:	Kommunstyrelsen
Datum för beslut:	2024-11-12
Paragraf i protokoll:	§ 154
Gäller från och med:	2025-01-01
Dokumentansvar:	Kommunchef
Aktualitetsprövning:	Ska ske under första året av varje mandatperiod.

# Innehåll

Inledning .....	2
Mål och Syfte .....	2
Målgrupp .....	2
Arbetsmetod och Insatser .....	3
Samverkan och Partnerskap.....	3
Principer för Arbetslinjen.....	3
Uppföljning och Utvärdering.....	4

Detta dokument fastställer och reglerar Arbetsmarknadsenhetens verksamhet och roll i Karlsborgs kommun

## Inledning

Arbetsmarknadsenheten (AME) i Karlsborg är organiserad under Kommunstyrelsen och har som uppdrag att verka för en hållbar och långsiktig lösning för individer utanför arbetsmarknaden. Enheten har en stark koppling till näringslivet och arbetar med att förbättra individers hälsa, då hälsa ofta är en förutsättning för att uppnå sysselsättning. Genom en kombination av aktiva insatser, samverkan med andra aktörer och ett hälsofokus utifrån individens egna förutsättningar, syftar enheten till att stödja individer i att närma sig egen försörjning eller studier.

## Mål och Syfte

Arbetsmarknadsenheten ska verka för en sammanhållen kommun genom att uppnå följande övergripande mål:

- **Förflyttning mot egen försörjning:** Genom aktiva insatser ska individer som mottar försörjningsstöd närma sig egen försörjning, antingen via arbete eller vidare studier.
- **Bidra till kompetensförsörjning:** Samarbete med näringslivet och kommunen för att identifiera och matcha lokala behov med individens förmåga och potential.
- **Stärka individen:** Genom insatser som bidrar till förbättrad hälsa, stärkt självkänsla och utveckling av arbetslivskompetens.

## Målgrupp

Arbetsmarknadsenheten arbetar med individer som står utanför arbetsmarknaden. Individer kan hänvisas till enheten genom följande instanser:

- Socialtjänsten (remitterar genom uppdrag i VIVA)
- Arbetsförmedlingen
- Försäkringskassan
- Frivården
- Skolan
- Egen ansökan

Målgruppen omfattar individer med varierande behov och förutsättningar, och insatserna anpassas därefter.

## Arbetsmetod och Insatser

AME arbetar för att stödja och utveckla arbetssökande och boende i Karlsborg, så att de utifrån sina förutsättningar kan nå målet att komma i egen försörjning. Detta görs genom:

- **Individuell planering:** Med hjälp av BIP-samtal och/eller kartläggning görs en gemensam planering mellan enhetens personal och individen, vilket skapar en strukturerad väg mot arbete eller studier.
- **Praktik och utbildning:** AME erbjuder praktikmöjligheter och deltagande i praktiska verksamheter. Genom dessa insatser utvecklas individens kompetens och möjligheter till anställning förbättras.
- **Subventionerade anställningar:** För att underlätta för individer att komma i arbete kan AME även erbjuda subventionerade anställningar (BEA) i samverkan med övriga enheter inom kommunen.
- **Hälsofrämjande Fokus:** Ett centralt inslag i enhetens arbete är att främja hälsa och hälsokompetens. Detta görs genom att erbjuda stöd och insatser som stärker individens fysiska och psykiska hälsa utifrån individens behov.

## Samverkan och Partnerskap

En framgångsrik integration på arbetsmarknaden bygger på ett nära samarbete mellan olika aktörer. AME arbetar i nära samverkan med:

- Näringslivet
- Kommunala och regionala aktörer
- Statliga instanser såsom Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan
- Ideella organisationer och civilsamhället

Genom att etablera och vårda samarbeten kan AME skapa fler möjligheter för individens förflyttning mot arbetsmarknaden och därmed främja ett inkluderande och hållbart samhälle i Karlsborg.

## Principer för Arbetslinjen

Arbetsmarknadsenheten verkar i linje med den svenska arbetslinjen, vilket innebär att aktiva åtgärder prioriteras framför passivt stöd. Detta innefattar:

- **Individens ansvar att delta i insatser:** Varje arbetslös individ som inte hittar ett arbete ska erbjudas kompetenshöjande insatser, utbildning, praktik eller

subventionerad anställning för att öka chanserna till anställning på den reguljära arbetsmarknaden.

- **Kontinuerlig uppföljning och stöd:** Individerna får fortlöpande stöd genom återkommande samtal och utvärderingar. Detta för att säkerställa att insatserna leder till förbättrade möjligheter till arbete eller studier.

## Uppföljning och Utvärdering

För att säkerställa att Arbetsmarknadsenheten uppfyller sina mål genomförs regelbunden uppföljning och utvärdering av verksamheten. Utvärderingen ska fokusera på:

- Antalet individer som förflyttas från försörjningsstöd till egen försörjning eller studier.
- Individens upplevda arbetslivsberedskap och hälsotillstånd efter genomförda insatser.
- Kvalitet och effekter av olika projekt i samarbete med externa aktörer.