



KARLSBORG

Riktlinje för förtroendevaldas omställningsstöd



Gäller för:	Kommunkoncernen
Diarienummer:	2024-472
Beslutande:	Kommunstyrelsen
Datum för beslut:	2024-12-17
Paragraf i protokoll:	166
Gäller från och med:	2025-04-01
Dokumentansvar:	HR-chef
Aktualitetsprövning:	Ska ske under första året av varje mandatperiod.

Innehåll

INLEDNING	2
Anvisning för ansökan om omställningsstöd	2

Inledning

Syftet med Karlsborgs kommuns riktlinje för förtroendevaldas omställningsstöd är att på ett enkelt och tydligt sätt beskriva vad som ska ligga till grund för ett beslut om omställningsstöd och är framtagen efter revidering av policydokumentet för pensions och omställning för förtroendevalda under 2024.

Från Karlsborgs kommuns policy för pension och omställning för förtroendevalda: *Reglerna om omställningsstöd omfattar förtroendevalda med sammanlagda uppdrag i kommunen på minst 40 % och syftar till att under en begränsad tid underlätta övergången till arbetslivet när en förtroendevald lämnat sitt/ sina uppdrag.*

För att uppbära ekonomiskt omställningsstöd krävs egen aktivitet från den förtroendevalde i syfte att hitta annan försörjning.

Följande precisering är vad Karlsborgs kommun anser är egen aktivitet i syfte att hitta annan försörjning:

- Om möjligt återgå till tidigare anställning om det föreligger tjänstledighet hos annan arbetsgivare.
- Om tidigare anställning ej finns att återgå till ska den sökande aktivt söka arbete genom Arbetsförmedlingen, alternativt starta och bedriva egen verksamhet eller inkomma med en plan för utbildning. Vid start av egen verksamhet ska nödvändiga underlag inkomma till kommunen som styrker att detta görs. Vid plan för utbildning ska denna redovisas och en tydlig koppling kunna göras till personens möjligheter att därigenom bli anställningsbar.

Anvisning för ansökan om omställningsstöd

Ansökan om omställningsstöd ska göras till kommunens HR-enhet.

Följande kriterier ska vara uppfyllda för att HR-chefen ska kunna fatta beslut:

- Sökande uppbär inte längre politiska uppdrag på minst 40 procent.

När beslut fattats om att godkänna omställningsstöd åligger det den sökande att:

- Kvartalsvis inkomma med underlag till HR-enheten som styrker aktivt arbetssökande, pågående utbildning eller aktuell inkomst.
- Om den sökande erhåller ny anställning ska detta omgående meddelas.
- Om den sökande bedriver egen verksamhet inkomma med handlingar som styrker aktivitet i bolaget.
- Eventuell förändring av pågående utbildning ska också detta meddelas omgående.
- Avbryts utbildningen ska den sökande söka arbete eller starta eget enligt ovanstående punkter.

Underlåtenhet att följa ovanstående punkter leder till att omställningsstödet ej beviljas, upphör eller att man kan bli återbetalningsskyldig.