

## Balanserat styrkort för kommunfullmäktige i Karlsborgs kommun år 2012

Perspektiv och önskat läge	Strategi	Uppföljning och styrta	Mål	Tidpunkt för mätning
<b>Medborgare</b> Nöjda medborgare	Inhämta och förstå medborgarnas behov av kommunal service.	Medborgarundersökning SCB-NMI <sup>1</sup> samt enkäter.	Kommunens medborgare skall känna sig delaktiga i och ha inflytande över beslutsprocesser och utvecklingsarbete.	Medborgarundersökning vartannat år
<b>Medarbetare</b> Attraktiv arbetsplats	Alla medarbetare skall ha en individuell utvecklingsplan som tas fram gemensamt av arbetsgivaren och den anställde för att öka inflytande och delaktighet.	Andel medarbetare som har en individuell utvecklingsplan.	Medarbetarna i kommunen skall erbjudas ändamålsenliga och moderna arbetsförhållanden och ges möjlighet till personlig utveckling.	Varje år
<b>Samhällsutveckling</b> Långsiktig hållbar utveckling Positiv befolkningsutveckling	Vi ska arbeta för att minska miljöpåverkan- de utsläpp från kommunens produktion, transporter och energianvändning.  Vi ska utveckla kommunens kvaliteter som attraktiv boendeort.	Kartläggning av nu- läget  Antal invånare	Kommunen skall utvecklas ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbart.  En positiv befolkningsutveckling.	Varje år i december
<b>Ekonomi</b> God ekonomisk hushållning	Helhetssyn på den kommunala ekonomin och en bättre budgetdisciplin.	Delårsrapport en gång per år.	Minst 2% i resultat av skatteintäkter och generella statsbidrag.	I samband med årsboks- lut

<sup>1</sup> SCB-NMI=Statistiska centralbyråns enkätundersökning där medborgarna betygsätter kommunens verksamhet.