



Kristdemokraterna

Interpellation till

Kommunstyrelsens ordförande Peter Lindroth

Hur ska Karlsborgs kommuns politiska ledning garantera ett gott ledarskap och en tillfredsställande arbetsmiljö för chefer och anställd personal?

Under 2015 har det framkommit brister i den kommunala förvaltningens ledarskap. Förväntningar på det kommunala ledarskapet har ökat med betydligt större ansvar än tidigare år. Av förvaltningschefernas analys i avgångsintervjuer framgår att förtroendet mellan politiker och ledande tjänstemän bör utvecklas. Kritik har riktats mot bristande tillit för tjänstemännens kunskap, men också att arbetsbelastningen för förvaltningschefer och ledande tjänstemän är stor eftersom mycket tid läggs på administrativa och operativa frågor i stället för omvärldsbevakning och strategiska frågor. Initiativ till en översyn av hela organisationen skulle bidra till ökat förtroende för tjänstemännens insatser och kompetens. Samspelet och dialogen mellan den politiska ledningen och förvaltningscheferna och tjänstemän är omvitnad otydlig vilket medför att rollfördelningen mellan politiker som förtroendevalda och tjänstemännen överskrids och osäkerheten hur politiska beslut ska verkställas blir inte bara ifrågasatta utan dessutom en belastning för de uppdrag som ska beredas. Den ledarskapspolicy för anställda, antagen av Kommunfullmäktige, ska vara vägledande för förvaltningens arbete, men framförallt ett dokument som ska utvärderas utifrån det politiska arbetsledaransvaret. Enligt kommunens målsättning ska "arbetsgivaren sträva efter att bli ett föredöme inom personalsamverkan, likabehandling, arbetsmiljö och hälsa. En förutsättning för att uppnå kommunens vision är tydligt formulerade förväntningar på ledarskapet." Var finns dessa? Det finns anledning att anta med, hänsyn till att 2014 och 2015 har 12 chefer (1 varannan månad) lämnat sin tjänst på egen begäran, att det råder en misstro hur den politiska ledningen har bevakat och hanterat chefernas byte av tjänst. Det finns säkert väl motiverade skäl till varför man lämnar sin tjänst. Men i fem chefers avgångsintervjuer framgår följande synpunkter: att kommunen saknar mål och visioner, politiker måste bli tydligare, politiker fattar beslut utan att involvera chef, politiker ska arbeta med Vad och inte Hur. "hur"-frågor omprövas av politiker, otydlighet i rollerna mellan politiker och förvaltning, otydlig kommunledning, positiv återkoppling saknas och underlåtenhet att sätta sig in i frågor inför beslut.

Fråga: Hur ska Karlsborgs kommuns politiska ledning garantera ett gott ledarskap och en tillfredsställande arbetsmiljö för chefer och anställd personal?

Björn Rubenson. Kristdemokraterna